



EXPANSIÓN y la Fundación ONCE analizan en Barcelona las claves de la diversidad y el empleo

Barcelona, 9 de mayo de 2019. El diario EXPANSIÓN, líder en información económica, financiera y empresarial, ha organizado este jueves, junto con el Foro Inserta Responsable de Fundación ONCE e Inserta Empleo, la décima de las jornadas del Ciclo *Empleo y diversidad, claves para ganar en competitividad*.

Esta iniciativa se enmarca en el Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social que está desarrollando Fundación ONCE a través de Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad.

La inclusión del talento diverso en las empresas, ligada a la mejora de la competitividad de las compañías, así como el empoderamiento de las personas con discapacidad han sido los temas centrales una jornada que ha reunido en Esadeforum a más de un centenar de directivos de recursos humanos de empresas de referencia en Cataluña, procedentes de diversos sectores empresariales.

Conxita Folguera, profesora asociada senior del departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade, ha sido la encargada de abrir el acto con un discurso en el que ha recordado que alcanzar una tasa de empleo del 75% es uno de los objetivos prioritarios de la Estrategia Europa 2020. "No hemos llegado al 75%, estamos en un 67%, y cuando hablamos de personas con discapacidad este porcentaje se sitúa en el 47%; es decir, veinte puntos porcentuales de distancia", ha incidido.

Previamente, **Alberto Durán**, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, ha dado la bienvenida a los asistentes ratificando que "las empresas tienen un papel muy importante en la transformación social", y que es fundamental que sean responsables y consecuentes con la diversidad que existe a su alrededor. "En una sociedad en la que falta talento, tenemos un núcleo de población al que si lo formamos adecuadamente podremos raspar algunas décimas de esos puestos de trabajo que a veces no se pueden cubrir", ha expresado.

Tras estas intervenciones ha tomado la palabra **Virginia Carcedo**, secretaria general de Inserta Empleo y directora adjunta de Formación, Empleo y Transformación de Fundación ONCE, quien ha animado a las corporaciones a contratar a candidatos "en igualdad de condiciones" y les ha recordado que "la distancia entre la realidad y la ciencia ficción es cada vez menor, pero lo que importa es que las personas sigan siendo el factor de éxito para que las empresas y las máquinas puedan aprender".

La educación y la tecnología ha sido el eje central de la ponencia de **Alfons Cornella**, fundador y presidente de Infonomía. Bajo el título *Los retos del liderazgo para la gestión estratégica del empleo diverso*, la intervención de Cornella ha enfatizado la importancia de poner en valor a todas las personas mediante la educación. "No estamos aquí para hablar de empoderamiento de personas con discapacidad, sino del de todas las personas con un objetivo final: la felicidad", ha apuntado.

Al debate le ha seguido otra sesión titulada *Cara a cara: La unión del talento, la diversidad y la discapacidad*, en la que han intervenido **Jordi Esteve**, socio de la consultora PWC, y **Jon Santacana**, *trainer* paralímpico; y que ha sido conducida por **Mar Medeiros**, directora de Área de Empresas, Alianzas Estratégicas y RSC-D de Inserta Empleo.

A lo largo del diálogo, Medeiros ha recuperado la idea de que "la diversidad no está en la agenda por una cuestión de justicia social, sino porque las empresas buscan dos cosas: talento y clientes". Ante ello, Esteve ha enfatizado que "la diversidad es un valor en sí mismo porque no hay mayor enemigo en la lucha de las empresas por la innovación que la unanimidad", por lo que la capacidad de contar con un equipo diverso es la clave para avanzar. Por su parte, Santacana ha apelado al compromiso de los empleadores, pero no desde un punto de vista legal o solidario, sino desde "el compromiso de abrir los ojos, afinar los oídos y acercar el corazón".

El cierre del acto ha corrido a cargo de **Sabina Lobato**, directora de Formación Empleo y Transformación de la Fundación ONCE y directora general de Inserta Empleo, quien

ha reflexionado sobre la necesidad de repensar el ámbito normativo relacionado con la contratación de personas con discapacidad y sobre las nuevas necesidades de formación. "Queremos que las empresas nos vean como un aliado en el momento de buscar personas preparadas para afrontar los retos tecnológicos", ha concluido.

Foto: De izquierda a derecha: Mar Medeiros, directora de Área de Empresas, Alianzas Estratégicas y RSC-D de Inserta Empleo; Jordi Esteve, socio de la consultora PWC; Conxita Folguera, profesora asociada senior del departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade; Virginia Carcedo, secretaria general de Inserta Empleo y directora adjunta de Formación, Empleo y Transformación de Fundación ONCE; Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE; Jon Santacana, trainer paralímpico; Sabina Lobato, directora de Formación Empleo y Transformación de la Fundación ONCE y directora general de Inserta Empleo; José Orihuel, redactor jefe de EXPANSIÓN en Cataluña, y Alfons Cornella, fundador y presidente de Infonomía.

Para más información sobre el ciclo: <http://foroinserta.expansion.com/>

Unidad Editorial Comunicación. Tel. 91 443 59 15, 443 59 60 y 443 61 06
comunicacion@unidadeditorial.es